

株式会社田名部組 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 1月 1日～平成31年12月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの現場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成27年 1月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成27年 2月～ 受け入れを行う現場や部署への説明及び体制作り
- 平成27年 7月～ 学校との連携
- 平成27年 9月～ 社員への周知ホームページ等による取組の周知
- 平成27年10月～ 現場見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成27年 1月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成27年 2月～ 相談員の研修
- 平成27年10月～ 相談窓口の設置について社員への周知